



ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย
ฉบับที่ 16/2552 (เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล สังกัด
คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเพื่อการแก้ปัญหาวิกฤตของการขาดแคลน
อัตรากำลังพยาบาล และเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน

อาศัยความในมาตรา 35 และมาตรา 38 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551
ประกอบกับข้อ 33 และข้อ 34 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ.2551 ข้อ 28
แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2551 และโดยความเห็นชอบของ
คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2552 เมื่อวันที่ 4 มีนาคม พ.ศ.2552 คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2552 เมื่อวันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2552 และมติที่ประชุม
สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2551 จึงออกประกาศ
กำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. ในประกาศนี้

“ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย และข้าราชการ ของ
คณะแพทยศาสตร์ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลและให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลมหาราช
นครเชียงใหม่ตามเงื่อนไขที่กำหนด ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินบำรุงโรงพยาบาล

2. ให้มีรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงโรงพยาบาล) ในงบประมาณรายจ่ายประจำปี
งบเงินอุดหนุน เรียกว่า “เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล สังกัดคณะแพทยศาสตร์
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

3. ให้มีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลที่ให้บริการรักษาพยาบาล
ผู้ป่วยของโรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

- (1) เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตในการประกอบโรคศิลปะสาขาพยาบาล
- (2) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือ เงินค่าตอบแทนผู้ชำนาญการ ผู้เชี่ยวชาญ
- (3) การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ให้เบิกจ่ายตามประสบการณ์ในการทำงานดูแลผู้ป่วยของ
โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ คณะแพทยศาสตร์ การนับประสบการณ์การทำงาน
ดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำงานอย่างต่อเนื่องภายในคณะแพทยศาสตร์ ดังนี้

- (3.1) ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า 1 ปี ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ในอัตราไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท
 - (3.2) ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า 1 ปี แต่ไม่ถึง 2 ปี ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ในอัตราไม่เกินเดือนละ 2,500 บาท
 - (3.3) ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ในอัตราไม่เกินเดือนละ 3,000 บาท
 - (4) ต้องขึ้นปฏิบัติงานในช่วงผลัดบ่าย ผลัดดึก วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุด นักชัตตฤกษ์ ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย 80 ชั่วโมงในเดือนที่ขอรับเงินเพิ่มพิเศษ จึงมีสิทธิเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเต็มจำนวนตามข้อ (3.1) (3.2) และ (3.3) ได้
 - (5) อัตราการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเมื่อรวมกับค่าจ้างรายเดือนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ 20,000 บาท
4. ให้หัวหน้างานที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลสังกัดอยู่ เป็นผู้รับรองการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล ในการขอเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ. 2552

(ลงนาม) พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์
(ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์ศักดิ์ อังกสิทธิ์)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่