

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง กำหนดประเภทรายจ่าย รายการ และเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย
ฉบับที่ ๕ / ๒๕๕๕ (เงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล
สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่)

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเพื่อการแก้ปัญหาวิกฤตของการขาดแคลนอัตรากำลังพยาบาล และเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการให้บริการรักษาพยาบาลที่ได้มาตรฐาน

อาศัย อำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๓๓ และข้อ ๓๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๒๘ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ว่าด้วยการบริหารบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ.๒๕๕๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘ / ๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ จึงออกประกาศกำหนดประเภทรายจ่าย รายการและเงื่อนไขการจ่ายเงินจากรายได้ของมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑. ในประกาศนี้ “ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล” หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัยของคณะทันตแพทยศาสตร์ ซึ่งปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลและให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลทันตกรรม ตามเงื่อนไขที่กำหนด ที่จ้างด้วยเงินงบประมาณแผ่นดิน ,เงินรายได้มหาวิทยาลัย หรือเงินบำรุงโรงพยาบาลทันตกรรม

๒. ให้มีรายจ่ายจากรายได้ของมหาวิทยาลัย (เงินบำรุงโรงพยาบาลทันตกรรม) ในงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบเงินอุดหนุน เรียกว่า “เงินเพิ่มพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล สังกัดคณะทันตแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่”

๓. ให้มีการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลที่ให้บริการรักษาพยาบาลผู้ป่วยของโรงพยาบาลทันตกรรม ตามเงื่อนไขที่กำหนด ดังนี้

(๓.๑) เป็นผู้ที่ได้รับใบอนุญาตในการประกอบโรคศิลปะสาขาพยาบาล

(๓.๒) ไม่เป็นผู้ที่ได้รับเงินประจำตำแหน่ง หรือ เงินค่าตอบแทนผู้อำนวยการ
ผู้เชี่ยวชาญ

(๓.๓) การเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ ให้เบิกจ่ายตามประสบการณ์ในการทำงานดูแลผู้ป่วย
ของโรงพยาบาลทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ การนับประสบการณ์การทำงาน
ดังกล่าว ให้นับตั้งแต่วันที่เริ่มทำงานอย่างต่อเนื่องภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ ดังนี้

(๑) ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานน้อยกว่า ๑ ปี ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

(๒) ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานมากกว่า ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๒,๕๐๐ บาท

(๓) ผู้ที่มีประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ ๒ ปีขึ้นไป ให้เบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษได้ในอัตราไม่เกินเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท

(๓.๔) ต้องขึ้นปฏิบัติงานในช่วงผลัดบ่าย ผลัดดึก วันหยุดเสาร์ อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างน้อย ๘๐ ชั่วโมงในเดือนที่ขอรับเงินเพิ่มพิเศษ จึงมีสิทธิเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเต็มจำนวนตามข้อ (๓.๑) (๓.๒) และ (๓.๓) ได้

(๓.๕) อัตราเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษเมื่อรวมกับค่าจ้างรายเดือนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๔. ให้หัวหน้างานที่ผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาลสังกัดอยู่ เป็นผู้รับรองการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งพยาบาล ในการขอเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕

(รองศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)
(ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่